



UNIONE DEI COMUNI DELLA ROMAGNA FORLIVESE

A tutti i dipendenti
LORO SEDI

AVVISO
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI,
IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE,
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO E DIRETTORE

VISTO l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dall'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183;

DATO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (in breve C.U.G.), che ha sostituito il Comitato pari opportunità ed il Comitato del Mobbing e che ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATA la direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA altresì la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 la quale riporta ulteriormente in merito alla composizione quanto segue: "Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione. Allo stesso modo per quelle Amministrazioni, che in ragione delle dimensioni ridotte, decidano di costituire un CUG condiviso, deve comunque essere garantita la rappresentanza dei lavoratori in ogni ente che ne fa parte;

DATO ATTO pertanto che il Comitato Unico di Garanzia sarà unico per tutti i Comuni che hanno delegato la funzione personale e che pertanto si dovrà garantire la massima possibile rappresentatività degli stessi nella composizione del CUG medesimo;

RICHIAMATA la Convenzione attuativa fra i n. 14 Comuni e l'Unione di Comuni della Romagna forlivese per l'esercizio in forma associata della gestione del Personale, approvata con deliberazioni consiliari di tutti i Comuni associati e con deliberazione consiliare n. 7 del 24.6.2020 di durata indeterminata;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta n. 7 del 25/1/2021 con la quale si è dato mandato al Segretario Direttore dell'Unione di adottare tutti gli atti necessari per l'espletamento della procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia e successivi adempimenti;

RICHIAMATA la propria determina dirigenziale n. 530 del 15.04.2021;

DATO ATTO che l'Unione di Comuni, sentite le OO.SS. rappresentative, intende individuare i **componenti effettivi** e i **componenti supplenti**, rappresentanti delle Amministrazioni all'interno del CUG, procedendo alla pubblicazione del presente avviso, rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dei 14 Comuni deleganti e dell'Unione;

TENUTO CONTO che i componenti del C.U.G. rimangono in carica 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta se ritenuti dopo la prima nomina, i più idonei allo svolgimento di tale ruolo e che l'incarico è da ricomprensere tra quelli propri dell'ufficio e non dà diritto a percepire compensi aggiuntivi;

RENDE NOTO

che, al fine di pervenire alla nomina dei rappresentanti delle Amministrazioni, tutti i dipendenti e i dirigenti a tempo indeterminato dei 14 Comuni e dell'Unione di Comuni, interessati a far parte del CUG, possono manifestare la propria disponibilità, **mediante presentazione di dichiarazione di interesse** (redatta per iscritto come da modello di domanda allegato) e invio del proprio curriculum vitae e professionale e del proprio documento di identità in corso di validità, **all'Ufficio Segreteria/Protocollo dell'Unione entro e non oltre il giorno 3 maggio 2021 esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo protocollo@romagnafortlivese.it**.

Nella scelta dei componenti del CUG saranno tenuti in considerazione i seguenti aspetti:

1. motivazioni, attitudini e capacità professionali e relazionali;
2. conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
3. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
4. tendenziale parità di genere nella composizione del Comitato;
5. massima possibile rappresentatività di tutti i Comuni nella composizione del CUG medesimo

Si fa presente che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la pubblicità e trasparenza il presente avviso, corredato dell'allegato modulo, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione e dei 14 Comuni interessati (Albo pretorio e Amministrazione trasparente – Performance – Benessere organizzativo) e notificato ai dipendenti.

IL SEGRETARIO E DIRETTORE
D.ssa Silvia Santato